



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**  
**CÂMPUS POÇOS DE CALDAS**

**Ata da reunião do Colegiado Acadêmico do Câmpus  
Poços de Caldas - CADEM, realizada em 21 de feverei-  
ro de 2014.**

1 Aos vinte e um dias de fevereiro de dois mil e quatorze, às oito horas e trinta minutos, sob a  
2 presidência do Diretor Geral *pro tempore*, professor Josué Lopes, realizou-se a reunião do  
3 Colegiado Acadêmico do Câmpus Poços de Caldas – CADEM, com a presença do Diretor-Geral  
4 *pro-tempore* do câmpus Poços de Caldas e Presidente do colegiado, professor Josué Lopes, da  
5 Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão professora Jane Piton Serra Sanches, da Diretora de  
6 Administração e Planejamento Adriana do Lago Padilha Souza, do representante dos docentes  
7 Professor Diógenes Simão Rodovalho, do representante dos discentes Vinícius Puerta Ramos.  
8 Justificaram a ausência: os representantes da sociedade civil Professor Gerson Pereira e Pedro  
9 Cezar Carvalho de Moraes; o representante dos discentes Felipe Sances e o representante dos  
10 docentes Thomaz Alvisi de Oliveira. O Presidente iniciou informando aos presentes que as reuniões  
11 do CADEM são feitas por convocação, portanto os membros devem atendê-la, sendo importante  
12 que um membro de cada representação esteja presente, e caso não possa estar, envie o seu suplente.  
13 A pauta foi informada pelo Presidente: **Política de Gestão de Pessoas do Câmpus e**  
14 **Considerações sobre o Plano de Trabalho Anual – PTA 2014 do Câmpus**, além de outros  
15 expedientes. Em relação à Política de Gestão de Pessoas, o Presidente fez um histórico da ideia de  
16 se implantar no câmpus uma política de gestão de pessoas. Ressaltou que, esta política é uma  
17 preocupação da gestão desde o início do seu mandato como Diretor Geral *pro tempore*. Quando o  
18 diretor geral *pro-tempore* assumiu, delegou a condução dos trabalho ao setor de recursos humanos  
19 do câmpus por meio da servidora Marina e do prof. Eduardo. Em seguida, juntou-se ao grupo o  
20 servidor Luiz Adriano. A ideia era discutir uma proposta voltada para o desenvolvimento de  
21 pessoas, mas não avançou. A partir daí, então, ficou a cargo da servidora Marina elaborar uma  
22 minuta que pudesse servir de parâmetro. Com o apoio da CIS, CPPD, Comissão de Qualidade Vida  
23 e o setor de Gestão de Pessoas, finalmente o documento foi elaborado e encaminhado ao CADEM  
24 para análise e discussão para que política pudesse ser colocada em prática. O Presidente abriu para  
25 discussão. Adriana disse que o documento ficou bom, mas que com o passar do tempo precisará de  
26 novas análises, complementar, melhorar, ou retirar algo que não venha a funcionar. Jane também  
27 disse que gostou muito e não tem considerações agora sobre qualquer problema. Para ela, só com o  
28 andamento da política que precisa ver se haverá adequação. O professor Diógenes também achou  
29 legal a política e também não viu nada a acrescentar. Ele sugeriu, no entanto, que a política possa  
30 ser trabalhada também com os professores que já estão no câmpus há algum tempo, e não somente  
31 com os novatos. Vinicius lamentou a falta de tempo para poder ler o documento. O Presidente  
32 ressaltou duas questões. A primeira que, a iniciativa de se criar uma política de gestão pessoas partiu  
33 da atual gestão do câmpus Poços de Caldas conforme mencionado no relato anterior sobre o  
34 histórico da criação da política de gestão de pessoas. O Presidente disse que o documento está bom,  
35 mas que sentiu falta de ações para que a política se concretize. Para ele, o documento tem diretrizes,  
36 linhas gerais da política, mas falta implementar as ações para que realmente a política aconteça. O  
37 Presidente disse que algumas ações já começaram a ser executadas pelo setor gestão de pessoas.  
38 Para Jane, a equipe deve apresentar o que já tem definido e colocar que outras atividades poderão  
39 ser construídas ao longo do ano. Para ela, seria ideal que a equipe apresentasse um planejamento do  
40 que será feito em um semestre, por exemplo. Vinicius sugeriu o uso de estagiários para uma  
41 ginástica laboral para os servidores, por exemplo, além de um espaço reservado para o descanso dos  
42 servidores em horários de refeições. Jane completou comentando sobre a possibilidade de

43 implementar atividades culturais nos intervalos, o que poderia ser feito, de acordo com ela, no  
44 anfiteatro do câmpus novo. Sendo assim, a Política de Gestão de Pessoas é aprovada pelo CADEM,  
45 com a ressalva de devolver à equipe para que sejam colocadas as ações que serão implementadas ao  
46 logo de 2014. Em **relação ao Plano de Trabalho Anual 2014** do Câmpus Poços de Caldas, o  
47 Presidente abriu para que os membros do CADEM fizessem as suas considerações. A professora  
48 Jane pediu que seja feita uma ressalva no plano enviado pelo setor anteriormente, pois houve  
49 inclusão de duas novas metas. Uma é em relação à organização e supervisão pedagógica, além da  
50 documentação de cada curso referente aos anos anteriores. E a outra em relação ao estabelecimento  
51 de rotinas pedagógicas para a equipe, com o intuito de melhorar a qualidade do ensino. Ela disse  
52 que o setor procurou fazer um trabalho mais integrado entre as coordenações, e também um plano  
53 mais realista, pé no chão. Informou que alguns trabalhos já foram realizadas, tais como implantação  
54 do NIPE e documentos da secretaria de registro acadêmico. Adriana informou que não há  
55 consideração a ser feita, que permanecem as metas enviadas. Comentou também que os desafios  
56 deste ano serão maiores em relação aos do ano passado. O Presidente acrescentou que o Plano de  
57 Trabalho Anual de 2013 foi ousado, pois o câmpus não tinha ainda estrutura de organograma  
58 definida, nem recursos humanos necessários e que a demanda de trabalho 2013 foi grande com  
59 poucos servidores. Já para 2014 será diferente, já que a estrutura do organograma está completa,  
60 com pelo menos um servidor para cada setor, apesar da demanda de trabalho também ter  
61 aumentado. Ele afirmou que o plano de 2014 é um plano de acordo com a realidade, para que ao  
62 final do ano seja cumprido. De acordo com o Presidente, as metas são possíveis de serem  
63 cumpridas. Ressaltou também que boa parte das metas do ano passado foram cumpridas e outras  
64 parcialmente. O Presidente comentou também que as metas do plano de trabalho são um  
65 planejamento macro, que as rotinas não entram nele. Destacou que, é importante que todos tenham  
66 clareza de que o câmpus Poços tem um planejamento. Mencionou que, desconhece publicação  
67 semelhante em sites de outros institutos federais. O Presidente finalizou recomendando que o PTA  
68 voltasse para aos setores, para que sejam feitas revisões necessárias. Depois, que sejam repassadas à  
69 professora Nathália, para as correções gramaticais e só assim irá para a Assessoria de Comunicação,  
70 para a publicação no site do Câmpus. Sendo assim, o CADEM aprovou os Planos de Trabalhos  
71 Anuais de 2014, com a ressalva de devolver às diretorias, para as considerações finais. Em relação  
72 aos **expedientes** o Presidente perguntou se algum membro tinha algo a acrescentar. Jane sugeriu  
73 implementar o calendário de reuniões, como uma forma de definir as datas das reuniões do  
74 CADEM, tendo em vista a definição da CAMEN. De acordo com e-mail do Marcelo Rosa, já estão  
75 agendas as seguintes datas para reuniões próximas dos colegiados: **CAMEN - dias 18 de março e**  
76 **11 de junho; CEPE – dias 22 de abril e 11 de junho**. De acordo com Marcelo Rosa, os projetos  
77 pedagógicos deverão ser encaminhados até 11 de maio para a CAMEN. Jane informou que o  
78 câmpus está trabalhando em quatro projetos e que eles estão com as matrizes praticamente  
79 fechadas. As pedagogas estão trabalhando no esqueleto dos cursos. Depois ficarão com a parte de  
80 juntar tudo. **Sendo assim, os membros do CADEM definiram para dia 28 de abril o prazo**  
81 **máximo para o envio dos Projetos Pedagógicos dos Cursos – PPCs** - para o CADEM, que terá  
82 uma semana para fazer a leitura. **A próxima reunião ficou agendada para dia 05 de maio**. O  
83 presidente solicitou então que Jane informasse os professores destes prazos. Não havendo mais nada  
84 a tratar, eu, Helena Madeira Caldeira Silva, secretária, lavro esta ata que vai assinada por todos os  
85 presentes.

PRESIDENTE: Josué Lopes

DAP: Adriana do Lago Padilha Souza

DEPE: Jane Piton Serra Sanches

DOCENTE: Diógenes Simão Rodovalho

DISCENTE: Vinícius Puerta Ramos